

**Paritair comité voor de
metaal- machine- en elektrische bouw**

**Commission paritaire des
constructions métallique, mécanique et
électrique**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart
2023**

Convention collective de travail du 13 mars 2023

**BETREFFENDE DE VOORWAARDEN VOOR DE
GOEDKEURING VAN SECTORALE
BEROEPSOPLEIDINGEN IN HET KADER VAN BETAALD
EDUCATIEF VERLOF**

**RELATIVE AUX CONDITIONS D'AGREEMENT DE
FORMATIONS PROFESSIONNELLES SECTORIELLES DANS LE
CADRE DU CONGE EDUCATION PAYE**

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst (hierna: CAO) is van toepassing op de arbeiders en arbeidsters (hierna: arbeiders) tewerkgesteld in de vestigingseenheden van ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité (hierna PC) voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, die gelegen zijn op het grondgebied van het Waals Gewest (met inbegrip van de Duitstalige Gemeenschap), en op hun werkgevers.

Deze CAO is van toepassing op de arbeiders tewerkgesteld in de vestigingseenheden van ondernemingen welke ressorteren onder het PC voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, die gelegen zijn op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, en op hun werkgevers.

Deze CAO is niet van toepassing op beroepsopleidingen verstrekt in het Nederlands aan arbeiders tewerkgesteld in vestigingseenheden die gelegen zijn op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Deze CAO is eveneens niet van toepassing op de arbeiders die op basis van hun tewerkstelling in een in het Vlaamse Gewest gelegen vestigingseenheid in aanmerking komen voor Vlaams opleidingsverlof zoals bedoeld in het Besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers van hoofdstuk IV van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding.

Article 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail (ci-après CCT) s'applique aux ouvriers et ouvrières (ci-après : ouvriers) occupés dans des unités d'établissement d'entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire (ci-après CP) des constructions métallique, mécanique et électrique, qui sont situées sur le territoire de la Région wallonne (y compris la Communauté Germanophone), et à leurs employeurs.

La présente CCT s'applique également aux ouvriers occupés dans des unités d'établissement d'entreprises qui ressortissent à la CP des constructions métallique, mécanique et électrique, qui sont situées sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale, et à leurs employeurs.

Cette CCT ne s'applique pas aux formations professionnelles données en néerlandais aux ouvriers occupés dans des unités d'établissement situées sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale.

Cette CCT ne s'applique pas non plus aux ouvriers qui, sur la base de leur occupation dans une unité d'établissement située en Région flamande, peuvent bénéficier d'un congé de formation flamand tel que visé par le décret du Gouvernement flamand du 21 décembre 2018 portant exécution de la section 6 accordant un congé de formation payé dans le cadre de la formation continue des employés du chapitre IV de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales et modifiant l'article 4 du décret du Gouvernement flamand du 17 mai 2013 relatif à l'orientation professionnelle.

Artikel 2. Voorwerp

In toepassing van de artikelen 109, §1, 8° en 8°bis van de Herstelwet houdende sociale bepalingen van 22 januari 1985, worden erkend als beroepsopleiding in het kader van het BEV (hierna: BEV): de opleidingen per bedrijfstak georganiseerd bij een beslissing van het bevoegde PC.

Deze CAO maakt deel uit van dat kader.

Onderhavige CAO zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie van de Collectieve Betrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werk, Arbeid en Sociaal Overleg, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

De ondertekenende partijen vragen dat de onderhavige CAO zo snel mogelijk algemeen verbindend zou worden verklaard bij koninklijk besluit.

Article 2. Objet

En application des articles 109, §1, 8° et 8°bis de la loi de redressement contenant des dispositions sociales du 22 janvier 1985, sont reconnues comme formation professionnelle dans le cadre du congé-éducation payé (ci-après CEP), les formations sectorielles organisées par une décision de la CP compétente.

La présente CCT s'inscrit dans ce cadre.

La présente CCT est déposée au Greffe de la Direction générale Relations collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 7 novembre 1969 fixant les modalités de dépôt des conventions collectives de travail.

Les parties signataires demandent que la présente CCT soit rendue au plus vite obligatoire par arrêté royal.

Artikel 3. Rol van INOM-arbeiders

Het sectoraal opleidingsfonds, Instituut voor Naschoolse Opleiding van de Metaalverwerkende Nijverheid-Arbeiders, KBO 0409.845.289, met maatschappelijke zetel te August Reyerslaan 80, 1030 Schaarbeek, hierna INOM-arbeiders, wordt door het PC 111 gemanageerd om een raadgevend en niet-bindend advies te formuleren met betrekking tot de erkenningsbeslissing bedoeld in artikel 2 van onderhavige CAO.

INOM-arbeiders wordt vertegenwoordigd door zijn Beheerscomité Zuid.

INOM-arbeiders stelt aan de ondernemingen de attesten van nauwgezetheid ter beschikking die af te leveren zijn bij de bevoegde administratieve instanties. Met betrekking tot de opleidingen die in de eigen opleidingscentra van het bedrijf worden gegeven, kan INOM-arbeiders, alvorens de attesten van nauwgezetheid uit te reiken, het bewijs vragen dat de bewijzen van deelname wel degelijk zijn overhandigd aan de arbeider die een vorming heeft gevolgd.

Article 3. Rôle de l'IFPM-ouvriers

Le fonds sectoriel de formation, Institut de Formation Postscolaire de l'industrie des fabrications métalliques-Ouvriers, BCE 0409.845.289, ayant son siège social au Boulevard Auguste Reyers 80, 1030 Schaerbeek, ci-après dénommé IFPM-ouvriers, est mandaté par la CP 111 pour formuler un avis consultatif et non contraignant sur la décision de reconnaissance en tant que formation professionnelle sectorielle visée par l'article 2 de la présente CCT.

L'IFPM-ouvriers est représenté par son Comité de Gestion Sud.

L'IFPM-ouvriers délivre aux entreprises les attestations d'assiduité qui sont à remettre auprès des instances administratives compétentes.

Concernant les formations en centres internes à l'entreprise, l'IFPM-ouvriers peut, avant de délivrer les attestations d'assiduité, réclamer la preuve que les attestations de participation ont bien été remises à l'ouvrier formé.

Artikel 4. Voorwaarden voor de erkenning van externe opleidingsverstrekkers

§1. De opleidingen verstrekt door de hierna genoemde opleidingsverstrekkers komen in aanmerking om door het PC 111 te worden erkend voor BEV:

1. Paritair beheerde opleidingscentra (bv. Technifutur, Technocampus, Technicity, VervolmakingsCentrum voor Lassers,...)
2. Opleidingscentra beheerd door openbare actoren (Forem, Bruxelles-Formation, Enseignement, IAWM...)
3. Private opleidingscentra, extern aan de onderneming

§2. De opleidingen gegeven door een van deze drie soorten verstrekkers in de onderneming kunnen ook worden goedgekeurd wanneer de opleider komt van een opleidingsverstrekker buiten de onderneming.

§3. De door PC 111 in het kader van BEV erkende opleidingen die georganiseerd worden door externe opleidingsverstrekkers worden opgenomen in de catalogus van INOM-arbeiders die jaarlijks wordt geactualiseerd.

Deze catalogus is op aanvraag consulteerbaar ofwel via de persoonlijke web interface van een onderneming van het PC 111.

Deze catalogus bevat minstens de volgende informatie per opleiding: de benaming, de naam (namen) van de organiserende opleidingsverstrekker(s), een beschrijving van de inhoud en een aantal uren.

Artikel 5. Voorwaarden voor de erkenning van interne opleidingen

Opleidingen die worden georganiseerd door ondernemingen met een intern opleidingscentrum met unieke know-how, of die betrekking hebben op technologische ontwikkelingen waarvoor de door INOM-arbeiders erkende opleidingsverstrekkers geen aanbod hebben, komen in aanmerking om door het PC 111 te worden erkend voor BEV.

Article 4. Eligibilité et conditions d'agrément des opérateurs de formation externes

§1. Les formations organisées par les opérateurs suivants sont susceptibles d'être agréées pour le CEP par la CP 111 :

1. Les centres de formations gérés paritairement (par exemple : Technifutur, Technocampus, Technicity, Centre de Perfectionnement pour Soudeurs,...)
2. Les centres de formations gérés par des opérateurs publics (Forem, Bruxelles-Formation, Enseignement, IAWM...)
3. Les centres de formation privés, externes à l'entreprise

§2. Les formations dispensées par un de ces trois types d'opérateur en entreprise sont également susceptibles d'être agréées lorsque le formateur est issu d'un opérateur externe à l'entreprise.

§3. Les formations agréées CEP par la CP 111 organisées par des opérateurs de formation externe sont reprises au catalogue de l'IFPM-ouvriers qui est mis à jour annuellement.

Ce catalogue est consultable sur demande ou via l'interface web personnel de l'entreprise émanant de la CP 111.

Ce catalogue contient au moins les informations suivantes par formation : l'intitulé, le(s) nom(s) de(s) opérateur(s) l'organisant, une description du contenu et un nombre d'heures.

Article 5. Eligibilité et conditions d'agrément des formations internes

Sont susceptibles d'être agréées pour le CEP par la CP 111 les formations organisées par des entreprises ayant un centre de formation interne, avec un savoir-faire unique ou concernant des évolutions technologiques pour lesquelles les opérateurs de formation agréés ne proposent pas d'offre.

De interne opleidingen, georganiseerd door de onderneming zelf met een interne opleider, worden niet opgenomen in de catalogo.

Artikel 6. Indienen van de aanvraag

De aanvrager dient zijn aanvraag in met behulp van het bij deze CAO gevoegde aangepaste formulier dat eveneens beschikbaar is op de website van de FOD WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG.

De opleiding kan pas beginnen na goedkeuring door het PC 111.

Artikel 7. Uitgesloten opleidingen

Werkplekleren, 'on the job' (in de productie), of in doublure/onder begeleiding van een mentor, komt niet in aanmerking voor erkenning als sectorale beroepsopleiding in het kader van betaald educatief verlof.

Artikel 8. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 13 maart 2023.

Zij kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het PC 111.

Les formations internes, organisées par l'entreprise- même avec un formateur interne, ne sont pas reprises dans le catalogue.

Article 6. Introduction de la demande

Le demandeur introduit sa demande via le formulaire adapté annexé à la présente CCT et disponible sur le site SPF EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE.

La formation ne peut débuter qu'après l'octroi de l'agrément par la CP 111.

Article 7. Formations non éligibles

L'apprentissage sur le tas, sur poste de travail (en production) ou en doublure/avec tuteur n'est pas éligible pour agrément comme formation professionnelle sectorielle dans le cadre du congé-éducation payé.

Article 8. Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et produit ses effets à partir du 13 mars 2023.

Elle peut être dénoncée par une des parties avec un préavis de six mois par lettre recommandée adressée au Président de la CP 111.

à la poste