

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 2019

Convention collective de travail du 28 octobre 2019

**Opleidingsplannen en interprofessionele
opleidingsdoelstelling**

**Plan de formations et objectif de formation
interprofessionnel**

Art. 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en gebinten monteren.

Art. 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques.

Art. 2. Definitie opleidingsplan

Onder opleidingsplan wordt verstaan een globaal overzicht van enerzijds de opleidingsbehoeften in de onderneming en anderzijds de wijze waarop er zal aan tegemoet gekomen worden.

Art. 2. Définition plan de formation

Par plan de formation on entend, d'une part, l'aperçu global des besoins de formation dans l'entreprise et, d'autre part, la façon dont on compte y répondre.

Art.3 Opmaak

Bij de opmaak van het opleidingsplan zullen de opleidingsbehoeften in alle afdelingen en van alle personeelsgroepen worden onderzocht.

Art. 3. Elaboration

Lors de l'élaboration du plan de formation, les besoins de formation seront examinés dans tous les départements et pour tous les groupes de personnel.

Jaarlijks wordt de uitvoering van het opleidingsplan gerapporteerd aan de Ondernemingsraad, bij ontstentenis aan de syndicale delegatie.

Chaque année il sera fait rapport au Conseil d'entreprise, ou à défaut, à la délégation syndicale sur la mise en oeuvre du plan de formation.

Art. 4. Toepassing en timing

Art. 4. Application et timing

§ 1. Elke onderneming die een ondernemingsraad of bij ontstentenis een comité bescherming en preventie op het werk heeft opgericht, stelt jaarlijks een globaal opleidingsplan op.

§ 1. Chaque entreprise ayant fondé un conseil d'entreprise ou, à défaut, un comité pour la protection et la prévention du travail, établit annuellement un plan de formation global.

§ 2. Dit opleidingsplan wordt voor advies voorgelegd aan de ondernemingsraad.

§ 2. Ce plan de formation est soumis à l'avis du conseil d'entreprise.

Bij ontstentenis van een ondernemingsraad, wordt dit opleidingsplan voor advies voorgelegd aan de syndicale delegatie.

A défaut d'un conseil d'entreprise, ce plan de formation est soumis à l'avis de la délégation syndicale.

In ondernemingen zonder ondernemingsraad of zonder vakbondsafvaardiging, dient het opleidingsplan voor advies voorgelegd te worden aan het comité bescherming en preventie op het werk.

Dans les entreprises sans comité d'entreprise ni délégation syndicale, le plan de formation devrait être soumis à l'avis du comité pour la protection et la prévention au travail.

§ 3. Tegen 31 maart van elk jaar moet het plan definitief zijn opgemaakt. indien het boekhoudkundig jaar niet samenvalt met het kalenderjaar, moet de opmaak opgemaakt zijn binnen de 3 maanden na het begin van het boekhoudkundig jaar.

§ 3. Le plan devra être définitivement élaboré pour le 31 mars de chaque année. si l'année comptable ne correspond pas à l'année calendrier, ce plan devra être élaboré dans les 3 mois qui suivent le début de l'année comptable.

§ 4. Bij elke aanvraag tot financiële tussenkomst bij een sectoraal vormingsfonds door de in §1 omschreven ondernemingen zal geattesteerd moeten worden dat het opleidingsplan voor advies werd voorgelegd.

§ 4. Lors des demandes d'intervention financière auprès d'un fonds de formation sectoriel, par des entreprises visées au §1, il devra dorénavant être joint une attestation que le plan de formation a été soumis pour avis.

Het attest wordt ondertekend door de voorzitter en secretaris van de ondernemingsraad.

Indien het plan werd voorgelegd aan de syndicale delegatie zal het attest ondertekend worden door een vertegenwoordiger van elke organisatie vertegenwoordigd in de vakbondsafvaardiging.

Indien het plan werd voorgelegd aan het comité bescherming en preventie op het werk, dan zal het attest ondertekend worden door de voorzitter van het comité en een vertegenwoordiger van elke organisatie vertegenwoordigd in de vakbondsafvaardiging.

Le certificat est signé par le président et le secrétaire du conseil d'entreprise.

Si le plan a été soumis à la délégation syndicale, le certificat sera signé par un représentant de chaque organisation représentée dans la délégation syndicale.

Si le plan a été soumis au comité pour la protection et la prévention du travail, le certificat sera signé par le président du comité et un représentant de chaque organisation représentée dans ce comité.

Art. 5. Interprofessionele opleidingsdoelstelling

De opleidingsdoelstelling zoals bepaald in de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk bedraagt gemiddeld 5 opleidingsdagen per jaar per voltijds equivalente arbeider.

Onder opleiding wordt zowel de formele als de informele opleiding begrepen. Onder formele en informele opleiding wordt verstaan;

a) formele opleiding : door lesgevers of sprekers ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep cursisten en vaak wordt een attest verstrekt dat de opleiding gevolgd werd. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een extern organisme;

b) informele opleiding : de opleidingsactiviteiten, andere dan deze bedoeld onder a) die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de cursist op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden;

Art. 6. Vervanging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017 met registratienummer 140800 aangaande opleidingsplannen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 31 januari 2018 (Belgisch Staatsblad van 22 februari 2018) en de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017 met registratienummer 140567 aangaande vorming en opleiding, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 november 2017 (Belgisch Staatsblad van 21 december 2017).

Art. 5. Objectif de formation interprofessionnel

L'objectif de formation, comme le prévoit la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, est de 5 jours de formation en moyenne par an et par ouvrier équivalent temps plein.

La formation comprend la formation formelle et informelle. On entend par formation formelle et informelle;

a) formation formelle : les cours et stages conçus par des formateurs ou des orateurs. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'organisation du formateur ou de l'institution de formation. Elles se déroulent dans un lieu nettement séparé du lieu de travail. Ces formations s'adressent à un groupe d'apprenants et une attestation de suivi de la formation est souvent délivrée. Ces formations peuvent être conçues et gérées par l'entreprise elle-même ou par un organisme extérieur à l'entreprise;

b) formation informelle : les activités de formation, autres que celles visées sous a), et qui sont en relation directe avec le travail. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d'auto-organisation par l'apprenant individuel ou par un groupe d'apprenants en ce qui concerne l'horaire, le lieu et le contenu, un contenu déterminé en fonction des besoins individuels de l'apprenant sur le lieu de travail et avec un lien direct avec le travail et avec le lieu de travail, en ce compris la participation à des conférences ou à des foires dans un but d'apprentissage;

Art. 6. Remplacement

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 19 juin 2017 avec n° d'enregistrement 140800 concernant les plans de formation, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 31 janvier 2018 (Moniteur Belge du 22 février 2018) et la convention collective de travail du 19 juin 2017 avec n° d'enregistrement 140567 concernant la formation, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 29 novembre 2017 (Moniteur Belge du 21 décembre 2017).

Art. 7. Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd, mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité.

Art. 7. Durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la président de la commission paritaire.